



Pensioen in Beeld



Adam Barszczowski en Richard Pauw

24 juni 2026

Agenda

1

Introductie

2

Blik vanuit de werkgroep

3

Update werkzaamheden

4

Oproep aan de leden



Wat is Pensioen in Beeld?

Samen met onze leden bouwen we aan een betrouwbare databank over de sector van, voor en door de pensioenfondsen van Nederland.



Dit doen we door:

1. Huidige uitvragen te stroomlijnen via één uploadportaal, met een centrale opslag van gegevens binnen het dataplatform.
2. Beschikbare gegevens op te vragen bij onze leden.
3. Gegevens vanuit betrouwbare externe bronnen toe te voegen aan het dataplatform en deze te koppelen met gegevens van onze leden binnen het dataplatform.

Met als doel:

- Een centrale rol krijgen in het duiden van trends en ontwikkelingen binnen de Nederlandse pensioensector.
- Belangenbehartiging versterken en meer regie voeren over het beeld van de pensioensector in de media en bij stakeholders.
- Positief bijdragen aan het vertrouwen in en de reputatie van de Nederlandse pensioensector.

Opheldering Pensioen in Beeld en Nexus

Met Pensioen in Beeld bouwen we samen aan een betrouwbare databank over de sector van, voor en door de pensioenfondsen van Nederland.



Bij Pensioen in Beeld:

- Leveren pensioenfondsen *gegevens op pensioenfondsniveau aan de Pensioenfederatie* (dus niet aan elkaar), zodat de Pensioenfederatie een centrale rol krijgt in het *op geaggregeerd niveau* duiden van trends en ontwikkelingen binnen de Nederlandse pensioensector en daarmee haar rol als belangenbehartiger beter kan vervullen.

Bij Nexus:

nexus

- Draait het om het delen van *deelnemersgegevens tussen partijen in de pensioensector* (niet zijnde de Pensioenfederatie), zodat deelnemers *op individueel niveau* beter kunnen worden bediend.

Blik vanuit de werkgroep

Van A naar B

Op advies van de ALV is begin 2026 een werkgroep gestart om samen tot een gedragen voorstel te komen.

- De werkgroep bestaat uit een multidisciplinair team met een diverse vertegenwoordiging van de leden.
- Wil jouw pensioenfonds of uitvoeringsorganisatie ook graag meedenken? [Aanmelden](#) kan nog steeds.

Leden:

**Pensioenfonds
Vervoer**

**Pensioenfonds
DHL Nederland**

**stichting
pensioenfonds
SPF voor fysiotherapeuten**

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

**Pensioenfonds
Rail & OV**

**PENSIOEN
FEDERATIE**

StiPP
pensioenfonds

PMT

Meelezers:

SBZ
PENSIOEN

**HN
PF**

TKP

Blik vanuit de werkgroep

Vraagstukken



Update werkzaamheden

Hoofdthema's

Samen met het bureau en uitbestedingspartner Victa heeft de werkgroep na de ALV gewerkt aan een gedragen voorstel voor:



Doel en scope

Een (nog) duidelijker doel en heldere scope.



Nadere invulling

Een gedragen voorstel voor de nadere invulling, waaronder de gegevenslevering.



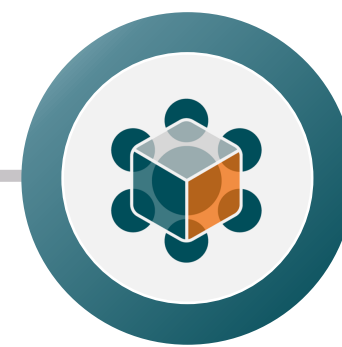
Beleid

Een uitgewerkt data governance beleid geconcentreerd op de dataketen van Pensioen in Beeld.



Portaal

Een nieuw PiB-portaal dat klaar is voor gebruik.



Dataplatform

Een werkend dataplatform gebaseerd op een solide architectuur en infrastructuur.

🎯 Duidelijk doel en heldere scope

- Doel gedefinieerd.
- Voordelen die het project kan bieden in kaart gebracht.



Eind
2025

- Doel scherper geformuleerd.
- Alle voordelen die Pensioen in Beeld *zou kunnen bieden* vertaald naar een heldere scope.

Directe belangenbehartiging	Leden	Media	Stakeholders
Fase I (reactief) - Cijfermatige onderbouwing bieden voor onze politieke en ambtelijke lobby met betrouwbare gegevens van onze leden. - Gegevens gebruiken om een beter beeld te krijgen van onze leden en de regelingen die zij voeren. Fase II (proactief) - Een vaste dataset beschikbaar stellen aan collega's van het bureau waaruit zij informatie kunnen putten om hun rol als belangenbehartiger beter en efficiënter te kunnen vervullen. - Een eigen AI-tool ontwikkelen om efficiënter informatie uit pdf-bestanden te onttrekken.	Fase I (reactief) - Vragen van leden beantwoorden zonder daarvoor ad hoc vragen te doen. Cijfermatige inzichten die hieruit voortvloeien geïntegreerd beschikbaar stellen aan de rest van de leden. - Bestaande gegevens centraliseren en vrijmaken (ad hoc) vragen. Fase II (proactief) - Gedeelde uitdagingen signaleren, zodat we gezamenlijk kunnen werken aan sectorbrede oplossingen. - Door een beter beeld te hebben van onze leden en de regelingen die zij voeren, samenwerking binnen de sector stimuleren en vergroten. Denk aan het in contact brengen van pensioenfondsen met vergelijkbare kenmerken of vraagstukken. - Aanvullende cijfermatige inzichten delen met de leden (via bijvoorbeeld een kwartaalrapportage).	Fase I (reactief) - Vragen vanuit de media beantwoorden zonder daarvoor ad hoc vragen te doen. - Gegevens gebruiken om sneller te kunnen reageren op uitdagingen van andere partijen. Fase II (proactief) - Relevante media en ontwikkelingen in de pensioensector zelf op regelmatige basis publiceren en delen. - Vaste dataset met kerngegevens die relevant zijn voor media.	Fase I (reactief) Vragen van andere stakeholders beantwoorden zonder daarvoor ad hoc vragen te doen.

Nu

- Doel verder concretiseren en daarbij nadrukkelijk de koppeling leggen naar onze nieuwe strategische agenda en maatschappelijke thema's.



Eind
2026

Nadere invulling

- Door pensioenfondsen aan te leveren gegevens:

- Jaarverslag.
- Pensioenreglement.
- Verslagstaat Reglementen.
- ABTN.
- Transitie-, implementatie- en communicatieplan (indien beschikbaar).
- Jaarstaten.
- Kwartaalstaten.

**Eind
2025**

- Geen beleggingsgevoelige informatie meer in de aan te leveren gegevens:

- Géén kwartaalstaten.
- Een nog te bepalen subset van de jaarstaten.

Nu

- Een gedefinieerde subset van de jaarstaten.
- Eventueel aanvullend nog gegevens die bijdragen aan strategische opgaven en maatschappelijke thema's.

**Eind
2026**

Data governance beleid

- Uitbreiding van het huidige IT-beleid van de Pensioenfederatie.

**Eind
2025**

- Volledig nieuw beleid geconcentreerd op de dataketen van Pensioen in Beeld.
 - Data Governance Charter gereed.
 - Data Governance Beleid in concept.

Nu

- Uitgewerkt Data Governance Charter en Data Governance Beleid geconcentreerd op de dataketen van Pensioen in Beeld.

**Eind
2026**

10

Update werkzaamheden



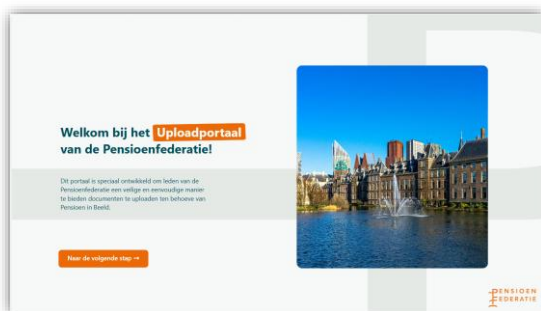
Portaal

- Eigen gebouwd portaal, gecodeerd en beheerd door de Pensioenfederatie.
- Inloggen met Magic Link.



Eind
2025

- Eigen portaal in Power Apps.
- Inloggen met Microsoft Entra ID.
- Marktconforme beveiligingstesten.



Nu

- Beveiligingseisen en testen afgestemd op gewenst beveiligingsniveau pensioenfondsen.
- Testfase doorlopen via pilot (volledige dry run) met de leden, van portaal tot data verwerking op het dataplatform.

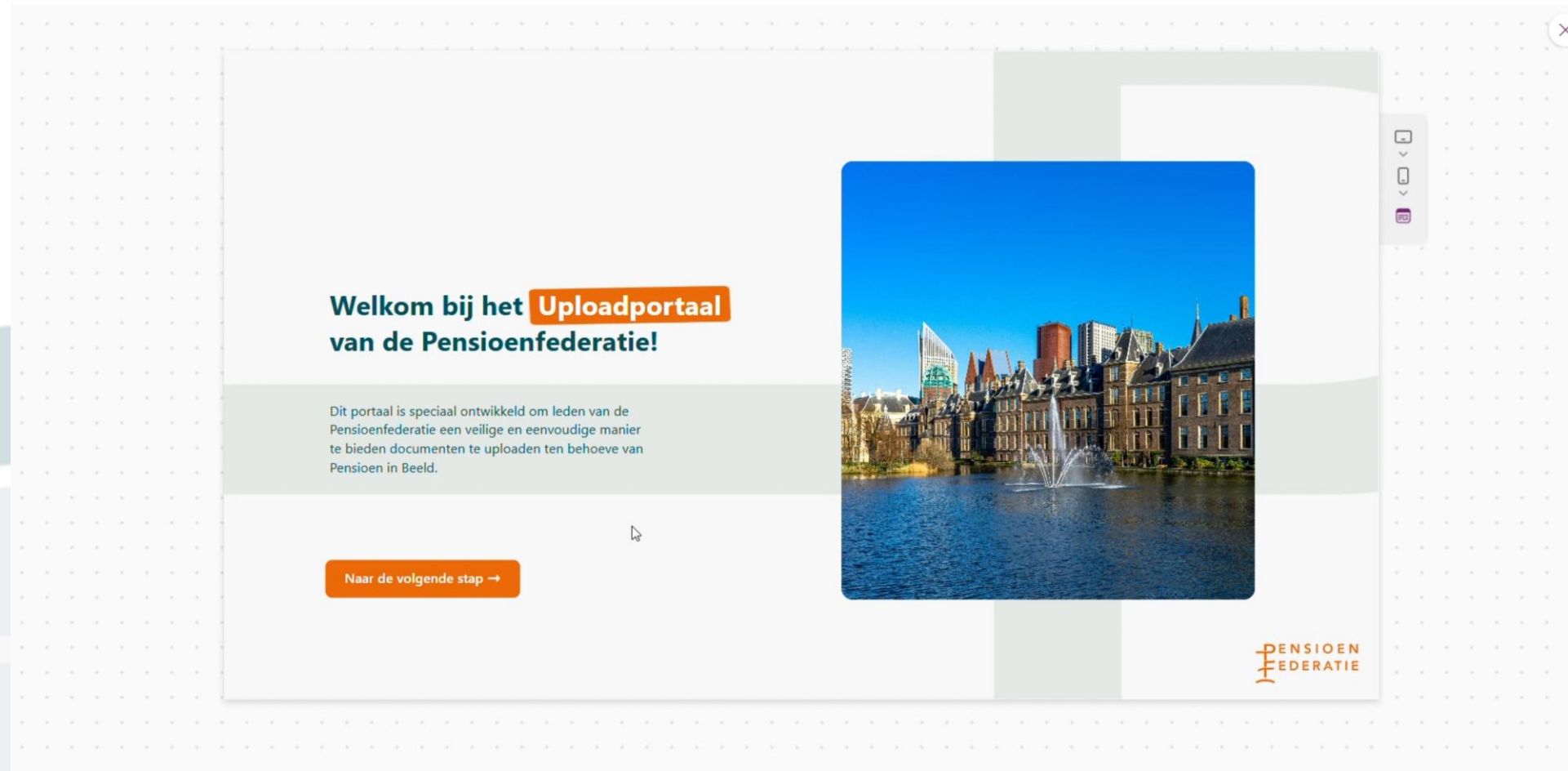
Eind
2026

11

Update werkzaamheden



Portaal - demo



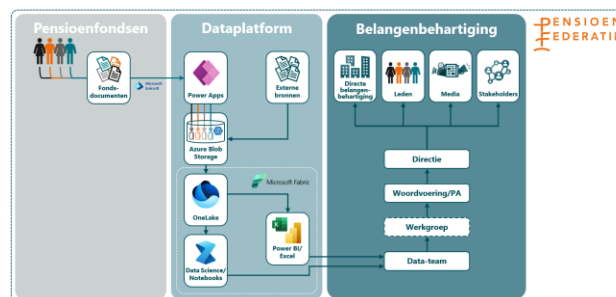
Dataplatform

- Bestanden werden vanuit het portaal opgeslagen in Azure Blob Storage, een online opslag.



Eind
2025

- Dataplatform opgezet waarin gegevens die via het portaal zijn aangeleverd, niet alleen worden opgeslagen, maar ook verwerkt.



Nu

- Testfase doorlopen via pilot (volledige dry run) met de leden van portaal tot data verwerking op het dataplatform.
- Externe bronnen dragen bij aan het dataplatform.
- Eerste analyses binnen het dataplatform.

Eind
2026

13

Oproep aan de leden: Neem deel aan de pilot en bouw mee aan Pensioen in Beeld!

Wat houdt de pilot in?

Volledige dry run met de leden,
van portaal tot dataverwerking
binnen het dataplatform.

Waar doet de pilotgroep aan mee?

Testen van het portaal.
Aanleveren van publieke documenten.
Feedback geven op proces en gebruik.

Randvoorwaarden

Pilot in gecontroleerde setting.
Geen persoonsgegevens of gevoelige data.
Gericht op leren en verbeteren.



Scan de QR-code en meld je aan!

Wil je op een later moment voor
de pilot aanmelden? Dat kan via
pib@pensioenfederatie.nl.