



Persbericht, 26 februari 2026

Ruim 1 miljoen pensioenuitkeringen omhoog

Per 1 januari 2026 is meer dan de helft van werkenden en gepensioneerden overgegaan naar het vernieuwde pensioenstelsel. De eerste gepensioneerden hebben eind februari een hogere pensioenuitkering ontvangen. Meer dan een 1 miljoen gepensioneerden zien hun uitkering stijgen. De verhoging, op basis van voorlopige berekeningen ingeschat op 14%, varieert per pensioenfonds en in sommige gevallen zelfs per leeftijdscategorie.

Dat blijkt uit cijfers die de Pensioenfederatie, een aantal van de 24 pensioenfondsen die dit jaar zijn overgestapt en hun uitvoerders donderdag bekendmaakten tijdens een bijeenkomst in Amsterdam. “De hogere uitkeringen laten zien hoe het vernieuwde pensioenstelsel leidt tot een beter pensioen voor deelnemers”, zegt Ger Jaarsma, voorzitter van de Pensioenfederatie. “Voor gepensioneerden en voor mensen die nog pensioen opbouwen pakt dat positief uit”.

De Pensioenfederatie en de fondsen wijzen erop dat een hogere uitkering gevolgen kan hebben voor toeslagen. Gepensioneerden wordt geadviseerd om dit te controleren bij de Belastingdienst.

In het vernieuwde stelsel kunnen pensioenfondsen hun beleggingsrisico beter afstemmen op verschillende leeftijdsgroepen. Voor ouderen wordt voorzichtiger belegd om het opgebouwde vermogen te beschermen. Voor jongere deelnemers kan meer risico worden genomen, wat naar verwachting leidt tot een hoger rendement op de langere termijn. Daarnaast kunnen fondsen werken met lagere buffers dan in het oude stelsel. Een deel van de vrijgevallen buffers kan worden verdeeld onder deelnemers. Buffers blijven ook in het nieuwe stelsel noodzakelijk om schommelingen op de financiële markten op te vangen, al kunnen dalingen van uitkeringen nooit volledig worden uitgesloten. De nog niet gepensioneerde deelnemers van pensioenfondsen die dit jaar zijn overgestapt, krijgen binnenkort individueel inzicht in hun persoonlijke pensioenvermogen.

Joanne Kellerman, bestuursvoorzitter PFZW: “We hebben nu een pensioenstelsel dat toekomstbestendig is, en waarin pensioen makkelijker kan groeien in goede tijden en toch nog goed beschermd is in slechte tijden. Het is heel fijn dat we vanuit een gunstige financiële situatie aan het eind 2025 konden overstappen naar het nieuwe stelsel en dat we de pensioenen van onze uitkeringsgerechtigden met 12% kunnen verhogen. Actieve deelnemers en slapers moeten nog even geduld hebben, zij ontvangen tussen half maart en half mei de tweede berekening over hun in de toekomst te ontvangen pensioen”.

Ellen Metaal, directeur uitvoeringsorganisatie Pensioenfonds Horeca & Catering: “Wij zijn blij dat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling goed is verlopen voor onze ruim 1,3 miljoen deelnemers. De verhoogde pensioenen hebben we inmiddels uitbetaald. Onze communicatiecampagnes laten resultaten zien waar we trots op zijn: onze deelnemers hebben veel vertrouwen in ons fonds en het begrip en de kennis van de nieuwe regeling zijn verder gestegen. We gaan verder met onze pensioenbewustheidscampagnes. En in het tweede kwartaal ontvangen alle deelnemers hun persoonlijke berekening van de nieuwe pensioenregeling en zullen we ze activeren een kijkje te nemen op hun persoonlijke pensioenomgeving.”

Terry Troost, voorzitter PMT namens de werkgevers: “De overstap naar de nieuwe pensioenregeling is een belangrijke mijlpaal voor onze deelnemers, die zorgt dat we klaar zijn voor de toekomst. De pensioenen kunnen sneller omhoog bij positieve beleggingsresultaten. In slechte tijden draagt de buffer, die we bij de overgang goed hebben kunnen vullen, bij aan de bescherming van het pensioen van gepensioneerden tegen dalingen. We zijn blij dat onze ruim 260.000 pensioengerechtigden dankzij een stijging van de dekkingsgraad een verhoging van hun pensioen tegemoet kunnen zien. Iedereen ontvangt vanaf half maart een bericht over het pensioen(vermogen) in de nieuwe regeling”.

Eline Lundgren, bestuursvoorzitter bpfBOUW: “We kunnen gepensioneerden een mooie stijging van hun pensioen bieden. De pensioenpotten van deelnemers hebben we gevuld en voor tegenvallers op de beurs is een reserve ingebouwd. Al met al een goed resultaat van een intensief proces dat we met veel partijen hebben doorlopen”.

Miranda Blomberg, bestuursvoorzitter Pensioenfonds Woningcorporaties: “Per 1 januari 2026 gaan de pensioenen met 14,75% omhoog. Dat merken gepensioneerden meteen in hun portemonnee. Tegelijk hebben we bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een stevige buffer opgebouwd: de solidariteitsreserve is nu 15% van het fondsvermogen. Die reserve helpt om de pensioenen ook in de toekomst zo waardevast mogelijk te houden, en verkleint de kans op verlagingen als het economisch tegenzit.”

Tarik Uçar, bestuurder pensioenfonds Schoonmaak: "In de schoonmaaksector is iedere euro belangrijk. We willen een goed pensioen bereiken voor iedereen met een beperkte pensioenpremie. En zodra iemand afhankelijk is van een pensioen, doen we er alles aan om het pensioen niet te verlagen. Het vernieuwde pensioenstelsel helpt ons daarbij. Met de premie die betaald wordt kunnen we de werkenden een adequaat pensioen in het vooruitzicht stellen, terwijl we onze gepensioneerden meer zekerheid kunnen bieden dan we ooit konden."

Wim Koeleman, directeur nieuw pensioenstelsel bij APG: “Door onze jarenlange voorbereiding met de pensioenfondsen is de overgang naar het vernieuwde stelsel van onze eerste vijf pensioenfondsklanten zorgvuldig en zonder grote verstoringen verlopen. De goede kwaliteit van de gegevens en het nieuwe IT-fundament waren daarin essentieel. De persoonlijke communicatie naar deelnemers was uitdagend, maar we zijn trots dat we er samen met onze klanten voor hebben gezorgd dat deelnemers inzicht krijgen in hun persoonlijke pensioenvermogen en dat de verhoogde pensioenen al snel kunnen worden uitbetaald.”

Marc Nuijten, directeur business development en transitie bij PGGM: “We zijn erin geslaagd het pensioen van zes miljoen deelnemers op een beheerste en integere manier over te zetten naar het nieuwe contract. Dat kon alleen door maximaal in volledige openheid samen te werken met alle belanghebbenden, zoals de klanten, de toezichthouders en andere externe partijen. Wij hebben er alle vertrouwen in dat we WTP op een robuuste manier kunnen uitvoeren én daarmee bijdragen aan het vertrouwen dat miljoenen mensen kunnen ontleen aan het nieuwe stelsel dat voor hen is ingericht.”

Verhogingen pensioenen bij pensioenfondsen die zijn overgestapt per 1 januari 2026

Pensioenfonds	Aantal deelnemers	Aantal gepensioneerden	Verhoging voor gepensioneerden *
	3,3 miljoen	600.000	12%
	1,3 miljoen	69.000	18,8%
	1,3 miljoen	260.000	8,3%
	750.000	250.000	20,8%
	465.000	47.000	15,3%
	80.000	22.000	14,75%
	15.000	1.500	13,6%
	8.000	2.000	15%

Aantal deelnemers en gepensioneerden: Benadering, stand per 1-1-2026

- Verhoging na overstap naar vernieuwde stelsel. Bij pensioenfondsen waar de wijziging van de pensioenuitkering varieert, is de wijziging voor 67-jarigen vermeld.

Voor nadere informatie:

Pensioenfederatie: Pim Nusselder, pim.nusselder@pensioenfederatie.nl, 06-52018345

PFZW: Ellen Habermehl, ellen.habermehl@pfzw.nl, 06-22846256

Pensioenfonds Horeca & Catering: Melchior Hovestadt, woordvoering@phenc.nl, 06-11445216

PMT: Monique Messelink, monique.messelink@pmt.nl, 06-25268581

bpfBOUW: Kees Verhagen, k.verhagen@bpfbouwnijverheid.nl, 06-55750889

Pensioenfonds Schoonmaak: Tarik Uçar, t.ucar@schoonmaakpensioen.com, 06-81657212

APG: Robert Bakker, robert.bakker@apg.nl, 06-46296189

PGGM: Maurice Wilbrink, Maurice.wilbrink@pggm.nl, 06-10221194