

Kwartaalrapportage Pensioen in Beeld Q1 2025



Edith Maat
20 mei 2025

Achtergrond

- Met Pensioen in Beeld verzamelen, beheren en analyseren we proactief gegevens met als doel relevante trends en ontwikkelingen in de pensioensector op regelmatige basis zelf te publiceren en duiden. Hiermee dragen we positief bij aan het vertrouwen in pensioen, alsook de reputatie van de Nederlandse pensioensector.
- Onderdeel van deze uitingen is deze rapportage, waarin we op kwartaalbasis cijfermatige inzichten delen met onze leden. De rapportage wordt uitsluitend verstrekt voor gebruik door de leden en voor de hiervoor genoemde doeleinden. Delen van de rapportage met andere partijen graag enkel in afstemming met de Pensioenfederatie.
- De rapportage is gebaseerd op informatie waarover de Pensioenfederatie beschikt aan het einde van het betreffende kwartaal. Ontwikkelingen die zich na deze datum hebben voorgedaan zijn niet in deze rapportage meegenomen.
- Bij het opstellen van de rapportage is gebruikgemaakt van gegevens die door derden aan ons zijn verstrekt. Hoewel zorg is besteed aan het controleren van de betrouwbaarheid van deze gegevens, aanvaarden we geen verantwoordelijkheid voor fouten of omissies door derden in gegevens.
- Heb je vragen over de cijfers of de analyse? [Laat het ons weten](#).



Inhoudsopgave



01

Actualiteiten



02

Ons ledenbestand



03

Cijfermatige inzichten



04

Transitiegegevens



05

Vooruitblik



06

Bijlagen



Actualiteiten

- **Nieuwsbericht n.a.v. indexatieoverzicht** → “Nederlandse pensioenfondsen staan er beter voor na goed jaar voor beleggingen”, ANP, 3 januari 2025 ([link](#)).
- **DNB Wtp-vragenlijst** → Terugkoppeling Q4-2024 sector- en risicobeelden, 13 januari 2025 ([link](#)).
- **Wtp transitiemonitor** van EY, 20 maart 2025 ([link](#)).
- **Paper Netspar** → “Verlenging van het beroepsleven en het effect daarvan op arbeidsongeschiktheid en pensioeninkomen: Bewijs uit Nederlandse registergegevens”, 26 maart 2025 ([link](#)).
 - In dit paper is onderzocht hoe het afschaffen van vroegpensioen en de verhoging van de AOW-leeftijd invloed hebben gehad op het aantal WIA-aanvragen en het inkomen van werknemers die arbeidsongeschikt raakten.





Ons ledenbestand

- De Pensioenfederatie vertegenwoordigt de belangen van 141 pensioenfondsen (cijfers 2024).

Aantal leden	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Totaal aantal leden	156	149	141

- Onderstaande tabel betreffen de gegevens van onze Nederlandse leden. In het vervolg van de rapportage worden de cijfers voor alle Nederlandse pensioenfondsen getoond.

Aantal deelnemers	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Deelnemers	6,2 mln	6,4 mln	<i>N.t.b. op basis van jaarcijfers (publicatie september 2025)</i>
Gewezen deelnemers	9,0 mln	8,4 mln*	
Gepensioneerden	3,8 mln	3,9 mln	

Beheerd vermogen*	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Vermogen u.h.v. premieovereenkomsten	7,2 mld	9,6 mld	12,4 mld
Vermogen u.h.v. uitkeringsovereenkomsten	1.425,7 mld	1.546,6 mld	1.667,8 mld
Totaal vermogen	1.430,0 mld	1.556,2 mld	1.680,2 mld

* Afname gewezen deelnemers als gevolg van automatische waardeoverdracht kleine pensioenen.

** Beheerd vermogen is gebaseerd op de gegevens uit de kwartaalstaten.



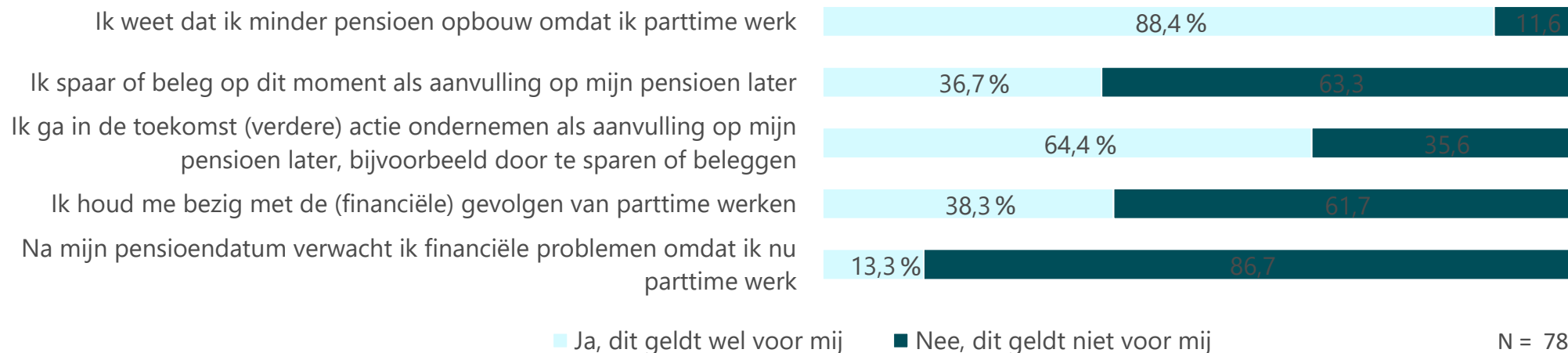


Cijfermatige inzichten

Resultaten uit onderzoeken

- Onderzoek: Parttime-effect op pensioen laat jongvolwassenen koud ([link](#)).

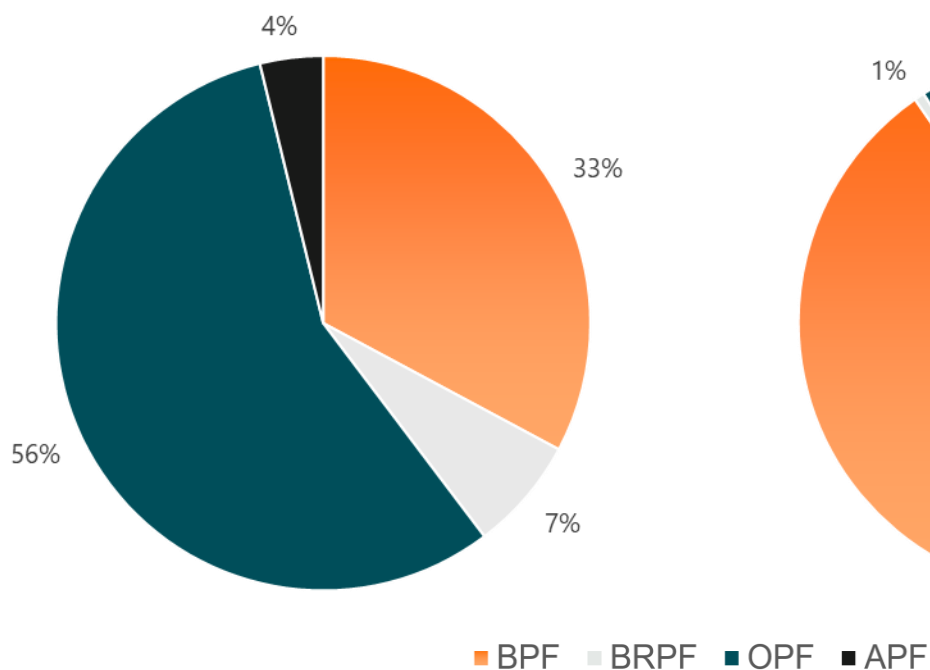
"Met een parttime dienstverband bouw je minder pensioen op. Dat weten bijna alle jongvolwassen parttimers (25-39 jaar) wel. Maar toch lijkt een kleiner pensioen hen niet af te schrikken. De overgrote meerderheid maakt zich geen zorgen over de lange termijn financiële gevolgen van parttime werken. Het concreet aanvullen van hun pensioen stellen ze nog uit. En de werkgever heeft de verantwoordelijkheid om hen te informeren over de gevolgen van parttime werken, vindt tweederde van de jongvolwassenen."



Cijfermatige inzichten

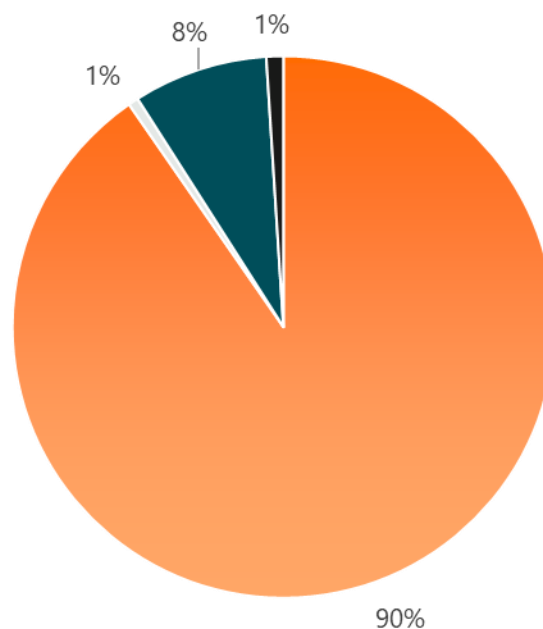
Overige cijfermatige inzichten*

Type pensioenfondsen



Type pensioenfondsen

(gewogen naar aantal deelnemers)



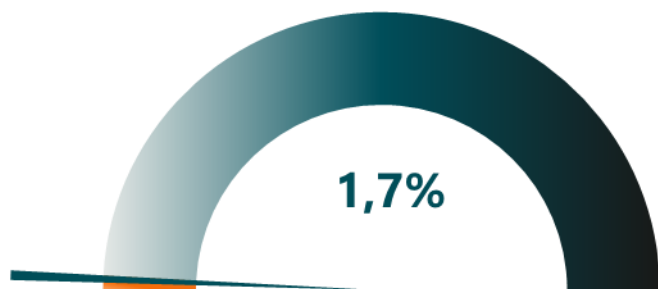
* Als het mogelijk is om gegevens te ontvangen van onze leden, dan kunnen we hier meer cijfermatige inzichten opnemen. Denk aan de kenmerken en kerncijfers van onze leden (op geaggregeerd niveau).

»» Transitiegegevens

Voortgang transitie ultimo april 2025*

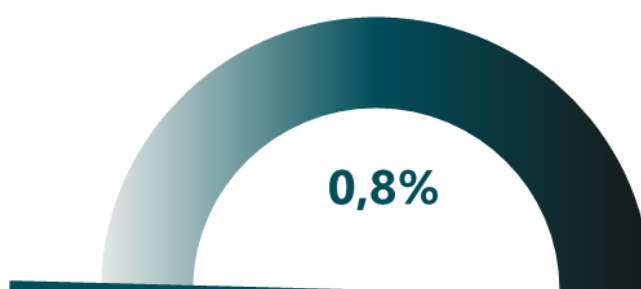
- Stand per einde kwartaal:

Pensioenfondsen/kringen



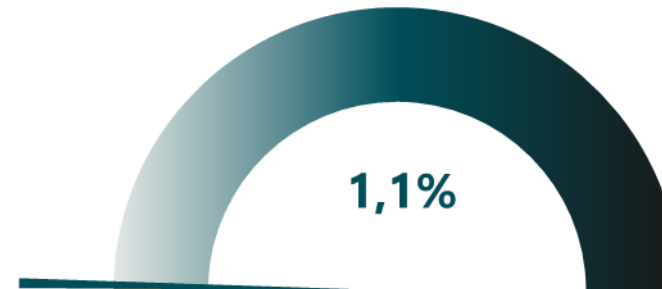
Bij het aantal pensioenfondsen/kringen dat over is, kijken we naar de actuele fondsen per einde kwartaal. Na de transitie geeft het resterende percentage dus het percentage weer van de pensioenfondsen/kringen die achterblijven in het oude stelsel ten opzichte van het totaal aantal fondsen op dat moment.

Vermogen



Bij vermogen kijken we naar het percentage van het vermogen dat per einde van het kwartaal over is naar het nieuwe stelsel op basis van de vermogens eind 2023. Het resterende percentage geeft weer welk deel van het vermogen nog omgezet gaat worden, naar verwachting onder het Ftk blijft en naar een verzekeraar is gegaan (zie voor de uitsplitsing de volgende slide).

Deelnemers



Bij deelnemers kijken we naar het percentage van de deelnemers dat per einde van het kwartaal over is naar het nieuwe stelsel op basis van de deelnemers eind 2023. Het resterende percentage geeft weer welk deel van de deelnemers nog omgezet gaat worden, naar verwachting onder het Ftk blijft en naar een verzekeraar is gegaan (zie voor de uitsplitsing de volgende slide).

* Op basis van vermogens en deelnemers ultimo 2023.
De kringen van een APF worden hier als apart pensioenfonds gezien.



»» Transitiegegevens

- Hoeveel is er al over en hoeveel (nog) niet?

Hoeveel is al over naar het nieuwe stelsel?	
Pensioenfondsen/kringen	3
Deelnemers	200.000
Vermogen	12,7 mld

Hoeveel (nog) niet?	Nog niet omgezet	Blijft naar verwachting onder Ftk	Naar verzekeraar	Totaal
Vermogen	97,0%	2,0%	0,2%	99,2%
Deelnemers	97,4%	1,4%	0,2%	98,9%



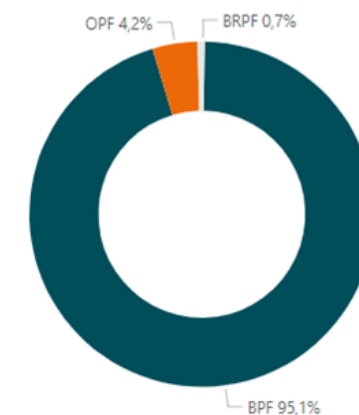
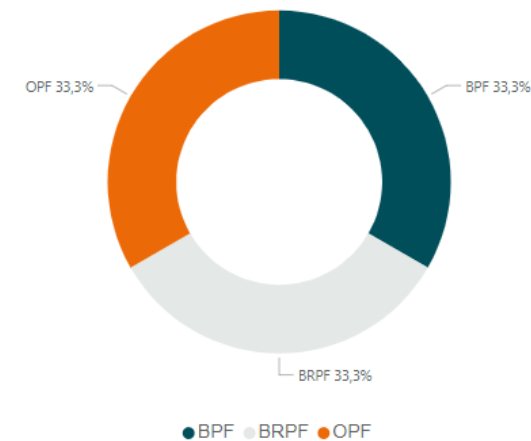
»»» Transitiegegevens

- Pensioenfondsen en kringen die al over zijn:

STICHTING BEROEPSPENSIOENFONDS LOODSEN



Type pensioenfondsen over naar het nieuwe stelsel



(gewogen naar
aantal deelnemers)

10



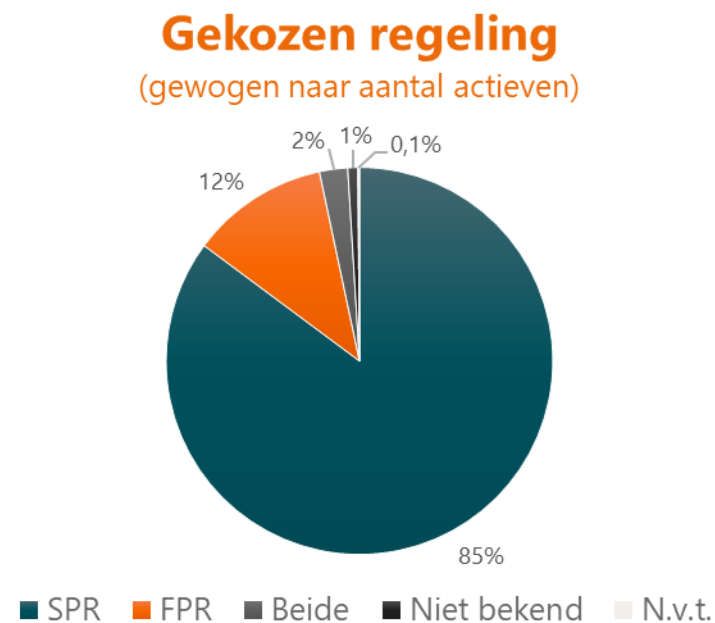
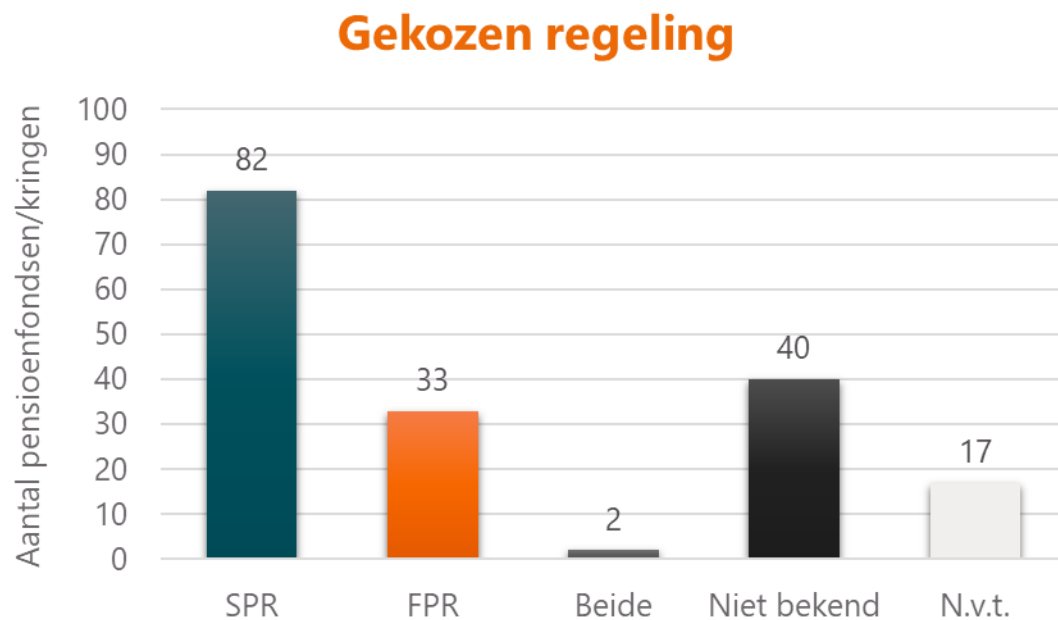
»» Transitiegegevens

Gegevens uit transitieplannen

- Inmiddels hebben wij ruim 110 transitieplannen in ons bezit. Andere fondsen:
 - Hebben hun transitieplan achter de inlog staan/niet publiek gemaakt.
 - Hebben hun transitieplan mogelijk nog niet afgerond.
 - Gaan liquideren/gaan niet invaren/hebben geen nieuwe opbouw onder de Wtp.
- In de analyses op de volgende twee slides hebben we de informatie uit deze transitieplannen gecombineerd met gegevens die wij reeds in ons bezit hadden.

»» Transitiegegevens

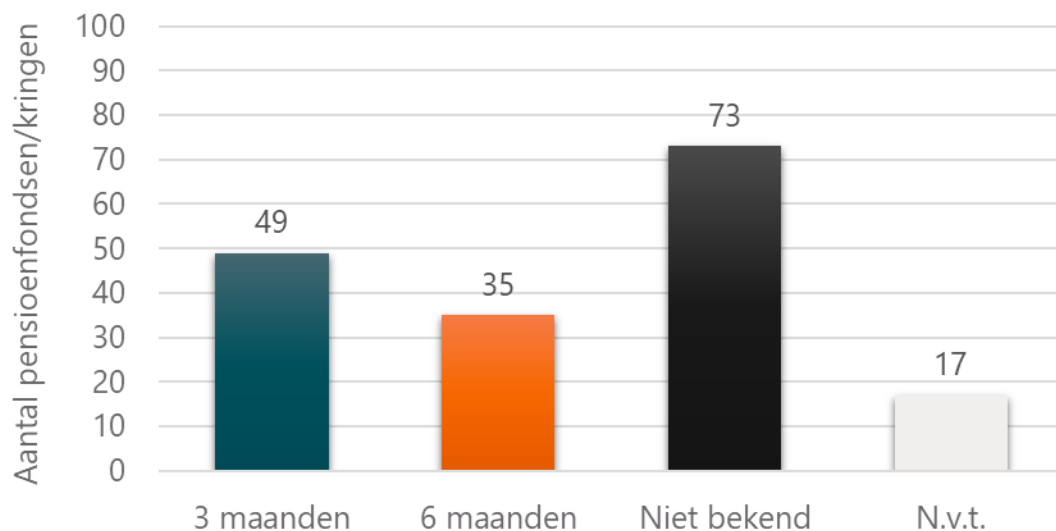
- Op basis hiervan zien we dat bij ruim 2 van de 3 regelingen, waarvoor een nieuwe regeling komt en het type regeling al bekend is, gekozen is voor een solidaire premieregeling.
- Als we dit wegen naar het aantal actieve deelnemers, dan krijgt circa 85% van de actieve deelnemers na de overgang een solidaire premieregeling.



»» Transitiegegevens

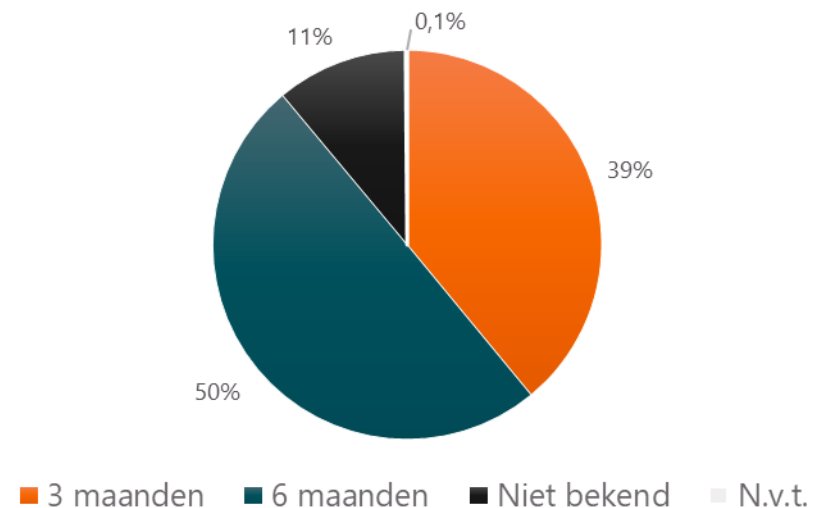
- Verder zien we dat bij ruim 2 van de 5 regelingen, waarvan de uitloopdekking voor het nabestaandenpensioen bekend is, gekozen is voor een uitloopdekking van maximaal 6 maanden.
- Als we dit wegen naar het aantal actieve deelnemers, dan krijgt circa de helft van de actieve deelnemers na de overgang een maximale uitloopdekking van 6 maanden.

Maximale duur uitloopdekking



Maximale duur uitloopdekking

(gewogen naar aantal actieven)



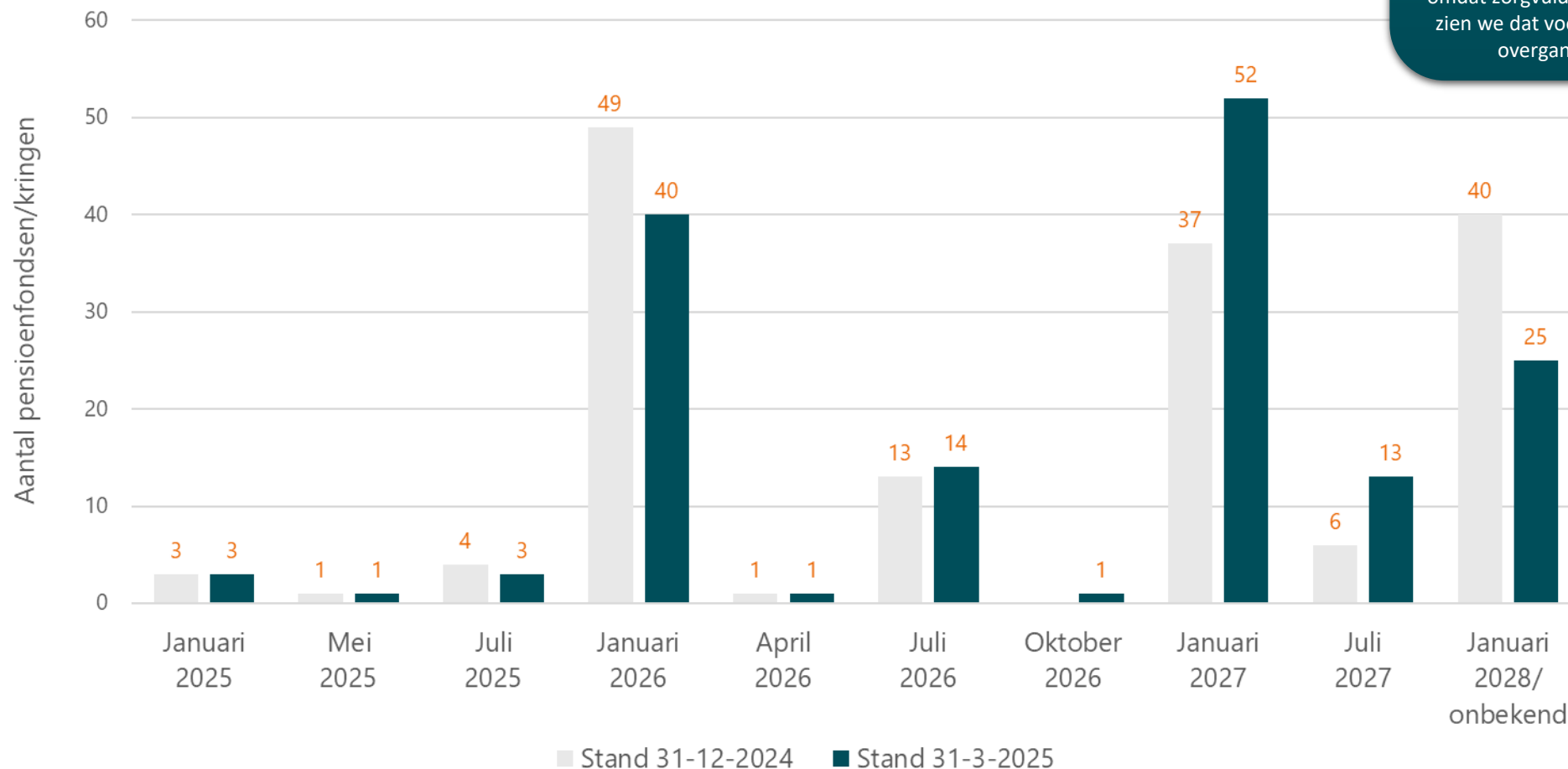
Vooruitblik

- Pensioenfondsen/kringen die op koers liggen om in 2025 over te gaan/in te varen:

Pensioenfondsen/kring	Transitiedatum	Type fonds	Keuze regeling	Uitvoerder
Kring Holland Casino (Stap)	1-5-2025	APF	SPR	TKP
Dierenartsen	1-7-2025	BRPF	FPR*	Achmea
Fysiotherapeuten	1-7-2025	BRPF	FPR*	Achmea
Openbare Bibliotheken	1-7-2025	BPF	SPR	AZL

* Eerste FPR-regelingen onder de Wet toekomst pensioenen.

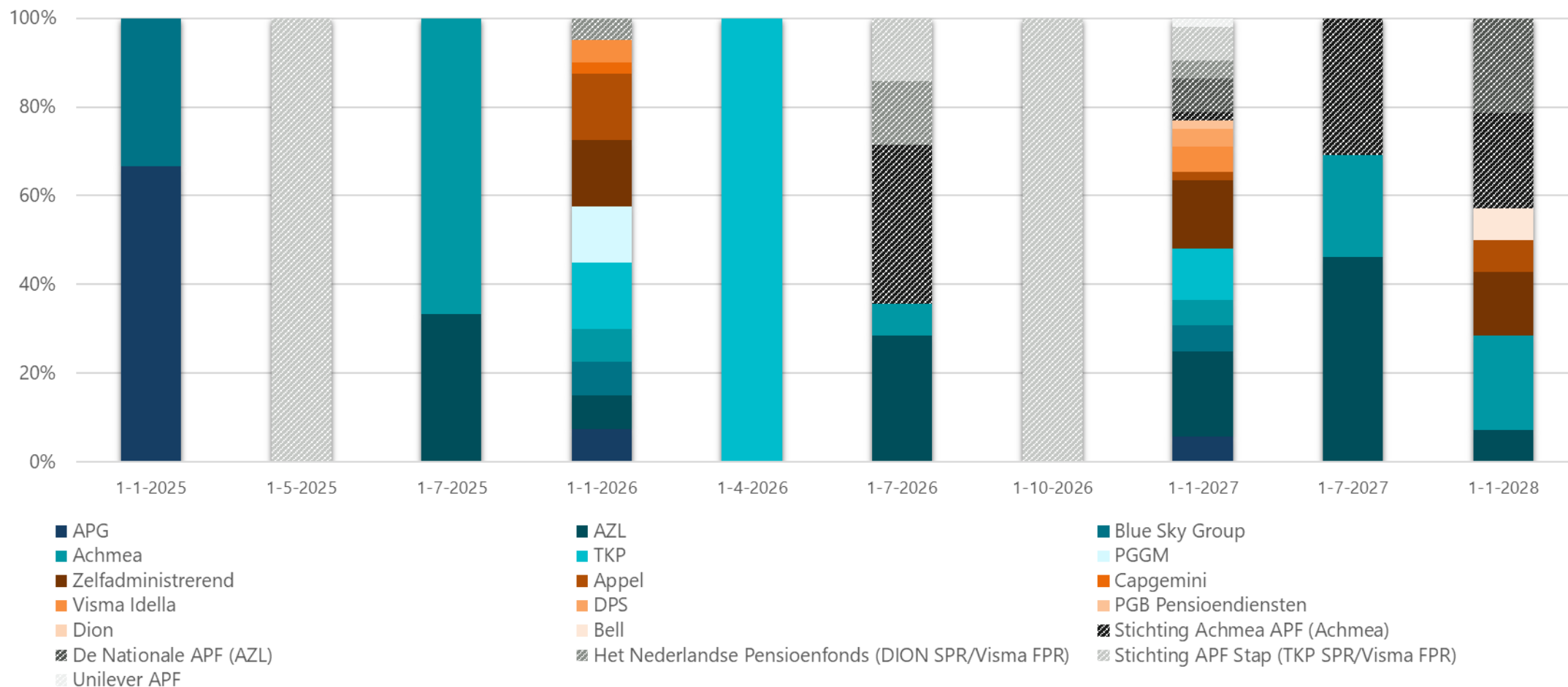
Aantal pensioenfondsen/kringen per overgangsdatum



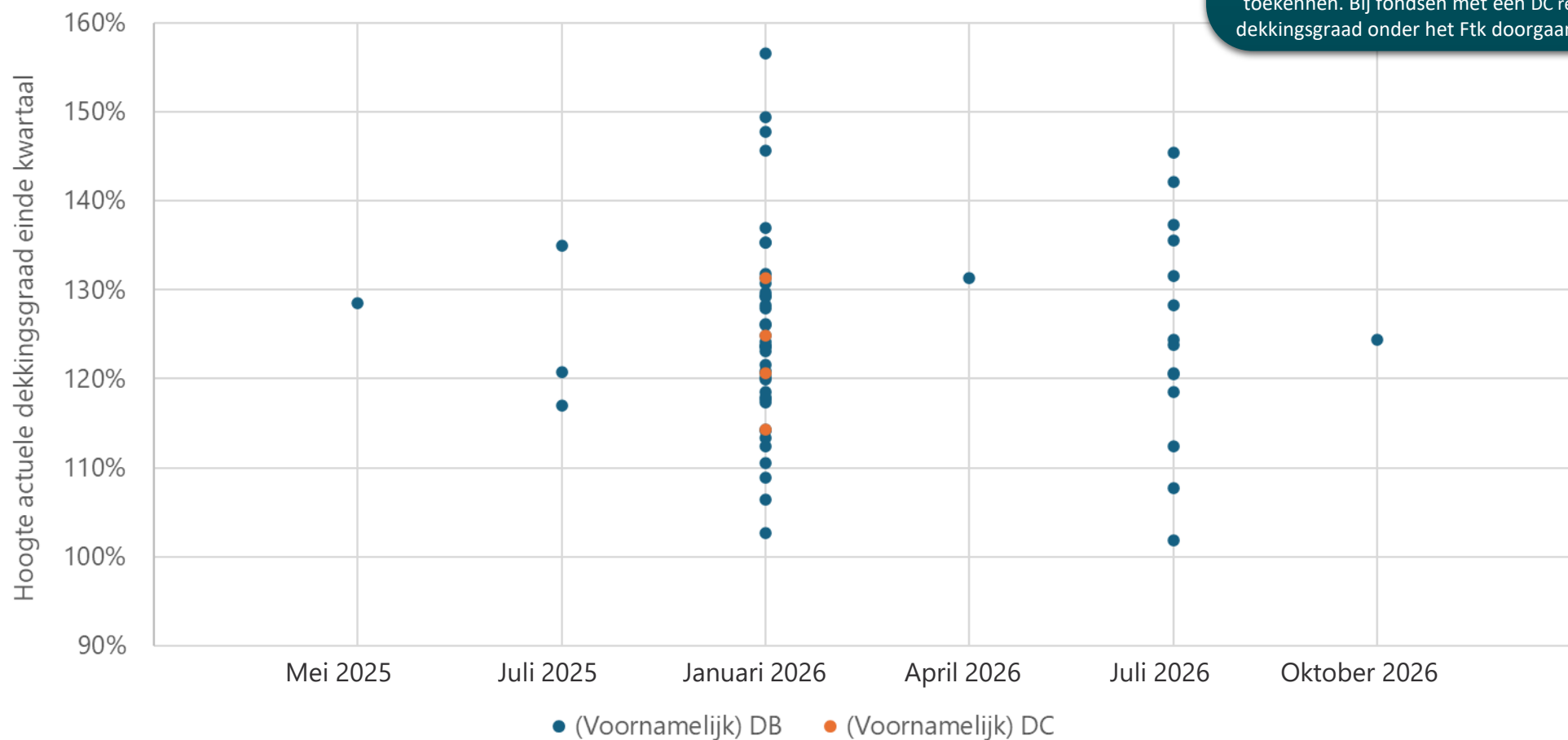
Deze grafiek geeft het aantal pensioenfondsen/kringen weer dat op een bepaalde datum overgaat. Door de vergelijking te maken tussen de stand einde kwartaal en de stand eind vorig boekjaar, zien we dat in het eerste kwartaal een aantal pensioenfondsen/kringen ervoor heeft gekozen om de transitie uit te stellen, omdat zorgvuldigheid voorop staat. Verder zien we dat voor steeds meer fondsen de overgangsdatum bekend is.

De meeste grotere pensioenuitvoerders (blauw) hebben ervoor gekozen om in 2025 al pensioenregelingen in te varen, maar zijn in alle jaren goed zichtbaar. Ook maken zij gebruik van de optie om mid-year in te varen. De kleinere pensioenuitvoerders (oranje) gaan pas vanaf 2026 invaren. Eén APF en één pensioenfonds kiezen voor een ander overgangsmoment (1 april, 1 mei en 1 oktober).

Pensioenuitvoeringsorganisaties per overgangsdatum



Dekkingsgraden versus invaarmoment



De pensioenfondsen/kringen die in januari en mei 2025 zijn overgegaan, stonden er financieel goed voor. Het beeld voor de pensioenfondsen/kringen die per 1 juli 2025 (en daarna) overgaan is diverser.

Fondsen met een lagere dekkingsgraad (onder de 110%) kunnen mogelijk de solidariteitsreserve niet volledig vullen en inhaalindexatie en/of compensatie niet volledig toekennen. Bij fondsen met een DC regeling (oranje) ligt de dekkingsgraad onder het Ftk doorgaans lager (enkel MVEV).

Bijlagen



Edith Maat

20 mei 2025



Over de Pensioenfederatie

Wie zijn wij?

- De Pensioenfederatie is de overkoepelende belangenbehartiger van bijna alle Nederlandse pensioenfondsen.
 - Huidig aantal leden (cijfers 2024): **141**.
 - Leden meegenomen in deze rapportage (de Nederlandse leden): **134**.
- Gevestigd in Den Haag en Brussel.



Pensioenfederatie
Prinses Margrietplantsoen 90
2595 BR DEN HAAG

Dutch Federation of
Pension Funds
Robert Schumanplein 9
1040 Brussels



Over de Pensioenfederatie

Missie, visie en strategie 2022-2026

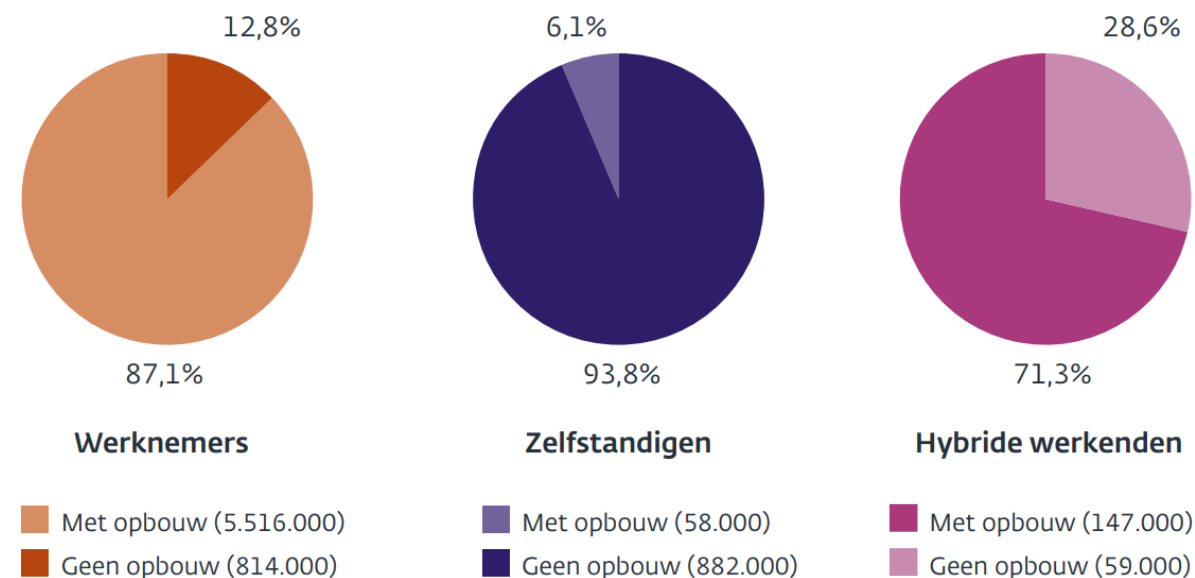


Sectorbeeld

Wie er (geen) pensioen opbouwen (cijfers 2020)

- De groep die geen tweede pijlerpensioen opbouwt is constant over de periode 2016-2020.
- In absolute aantallen zijn de groepen zelfstandigen en werknemers die niet opbouwen ongeveer even groot. Het betreft echter een groot deel van de zelfstandigen en een kleiner deel van de werknemers.
- Binnen de groep werknemers, lopen groepen met een laag opleidingsniveau, laag inkomen, jonge leeftijd en/of migratieachtergrond meer kans om geen pensioenopbouw te hebben.
- Jongere werknemers (onder de 30) en oudere werknemers (boven de 60) zijn in de periode 2016-2020 vaker gaan deelnemen, ongelijkheid naar leeftijd lijkt daarmee iets af te nemen.

Figuur 1: Percentage werkenden zonder pensioenopbouw in de tweede pijler per arbeidsvorm in 2020

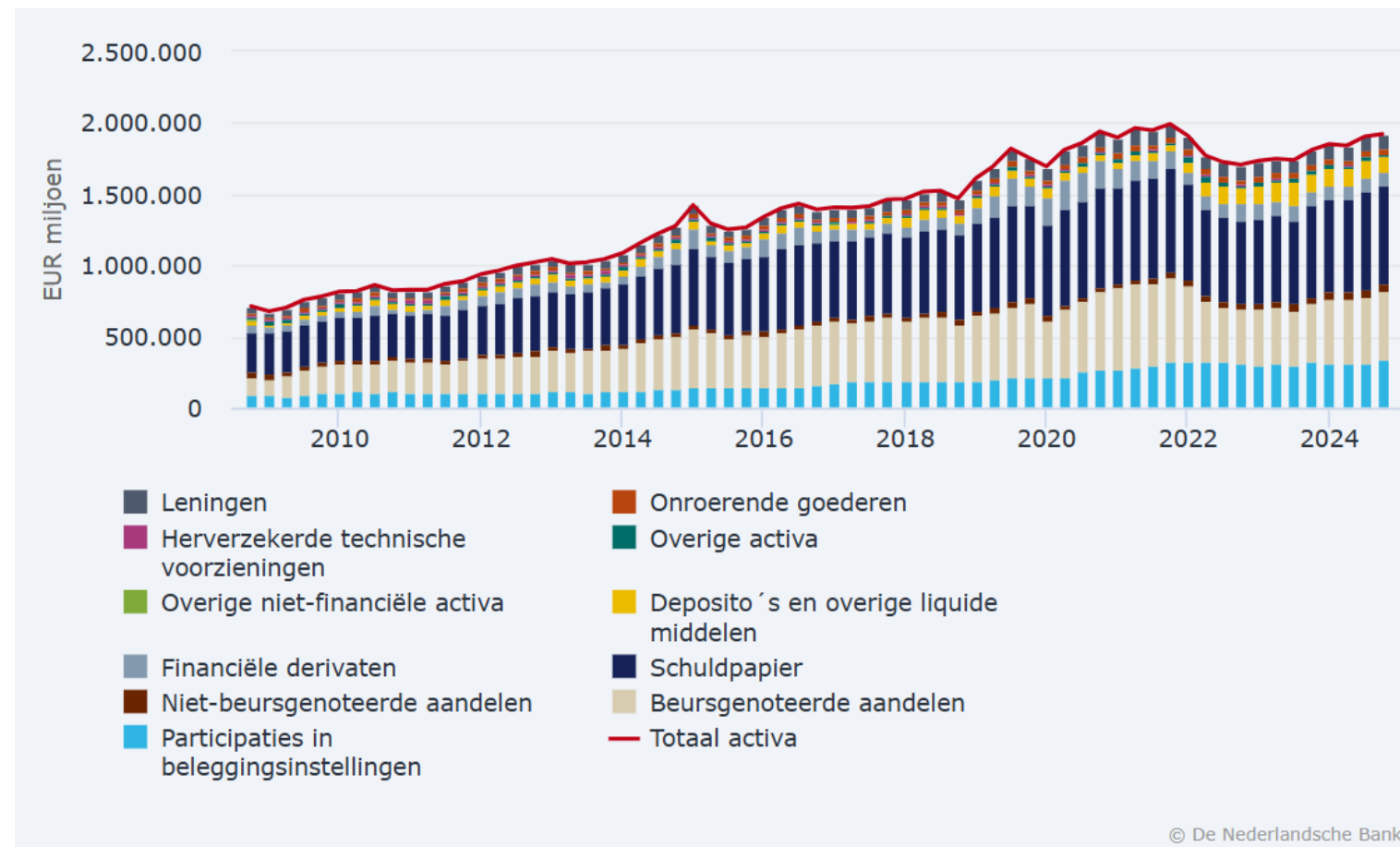


Toelichting: getal in de legenda geeft aantal personen weer

Bron: [DNB](#)

Sectorbeeld

Activa Nederlandse pensioenfondsen



Bron: [DNB](https://www.dnb.nl)

Sectorbeeld

Levensverwachting Nederlanders

Gemiddelde levensverwachting in Nederland (nu)
in de periode 2019-2022:

- Vrouwen: 83,1 jaar
- Mannen: 79,9 jaar

Bron: [GGD](#)

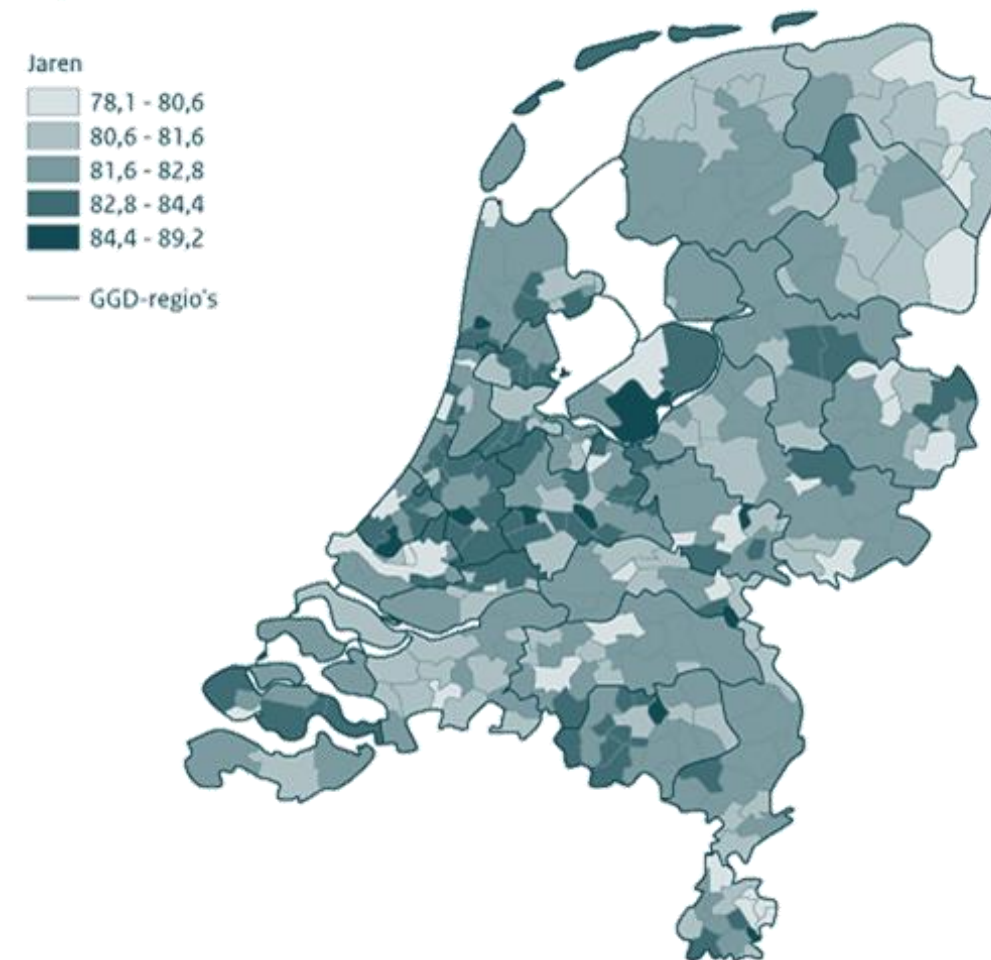
Levensverwachting geboren Nederland 2025 (straks):

- Vrouwen: 93,0 (AG 2022) → 92,9 (AG 2024)
- Mannen: 90,3 (AG 2022) → 90,2 (AG 2024)

Bron: [AG](#)

Levensverwachting bij geboorte 2019-2022

Per gemeente



Bron: [CBS Doodsoorzakenstatistiek](#), gegevens bewerkt door RIVM

Marit de Busser

Beleidsadviseur

Contactinformatie

Marit.de.Busser@pensioenfederatie.nl

+ 31 (0)6 43 23 71 42